

Información para los profesionales de la asistencia internacional sobre la migración laboral para la asistencia en Alemania

Contenido:

Adquisición de idiomas.....	6
Examen de lenguaje técnico como parte de la licencia profesional.....	6
Marco común europeo de referencia para las lenguas.....	6
Asesoramiento profesional.....	13
Posibilidades de formación continua/avanzada	
Posibilidades de formación continua/avanzada.....	13
Asesoramiento sobre migración e integración.....	12
Asociaciones profesionales/técnicas y sindicatos	8
Derecho laboral: asesoramiento sobre los contratos de trabajo, las cláusulas de compromiso, los descansos, el despido y el seguro obligatorio	
Anulación.....	10
El ámbito profesional de la enfermería en Alemania.....	2
Información sobre la situación actual del mercado laboral	7
Posibilidades de inmigración en virtud de la Ley de Inmigración de Trabajadores Cualificados.....	3
Procedimiento de entrada	3
Reunión familiar	3
Reconocimiento del título extranjero	4
Procedimiento de reconocimiento.....	4
Puntos de contacto/ consejo útiles	4
Seguros	7
Seguro de desempleo.....	7
Seguro de pensiones.....	7
Seguro de salud	7
Tareas y campo de trabajo de los enfermeros:.....	2

El ámbito profesional de la enfermería en Alemania

Alemania tiene un sistema de salud estable con buena atención. Una gran parte de la población goza de buena salud hasta una edad avanzada. Sin embargo, a medida que aumenta la esperanza de vida, también lo hace la demanda de atención profesional, así como de atención médica básica. Los hospitales, las residencias de ancianos y otros centros asistenciales están siempre a la búsqueda de cuidadores para satisfacer la creciente demanda en las profesiones sanitarias y asistenciales, y la necesidad aumentará considerablemente en los próximos años.

Tareas y campo de trabajo de los enfermeros:

Como cuidador, cuidarás y apoyarás a las personas en todas las etapas de la vida, las áreas incluyen:

- Enfermería
- Enfermería pediátrica
- Atención geriátrica

Estas áreas se llevan a cabo en diferentes áreas de cuidados de enfermería:

- Atención aguda para pacientes internos (por ejemplo, una clínica)
- Cuidados de larga duración en régimen de internado (por ejemplo, en una residencia de ancianos)
- Atención ambulatoria (por ejemplo, atención a domicilio)

Con un nuevo programa de formación reformado de tres años, habrá una cualificación profesional uniforme "**especialista en enfermería**" a partir de 2020. Con ello se pretende impartir competencias enfermeras generales que permitan atender a personas de todos los grupos de edad en diferentes ámbitos asistenciales (por ejemplo, hospitales, atención ambulatoria y hospitalaria). En el último tercio de la formación, también será posible en el futuro optar por una cualificación profesional especializada con los títulos de trabajo anteriores de enfermera geriátrica o enfermera sanitaria y pediátrica. Todavía hay una fase de transición hasta 2022, durante la cual también se puede impartir formación de acuerdo con la legislación vigente antes de la reforma.

Sus tareas en el campo de la enfermería incluyen la observación independiente, el asesoramiento, la atención y el cuidado de los pacientes en un entorno hospitalario o ambulatorio. Además, se encargará de documentar y evaluar las medidas de enfermería, así como de llevar a cabo las órdenes médicas y asistir en las medidas médicas. Al mismo tiempo, como enfermera estás disponible como persona de contacto competente para los familiares, así como para otros grupos profesionales en el contexto de la enfermería. Las actividades básicas de enfermería constituyen un amplio ámbito de responsabilidad.¹

Las profesiones de enfermería (especialista en enfermería, enfermera geriátrica y enfermera sanitaria y pediátrica) son profesiones reguladas en Alemania. Esto significa que el ejercicio de la profesión está vinculado a una cualificación específica. Lo que tienen en común todas las profesiones sanitarias es que el uso del título profesional está protegido. Esto significa que el título profesional sólo puede utilizarse con una licencia profesional y su violación se castiga como una infracción penal o administrativa. La licencia profesional se concede previa solicitud, que requiere, entre otras cosas, la acreditación de haber realizado la formación o los estudios legalmente regulados y la superación del examen estatal en cada caso. Por lo tanto, las personas con una cualificación extranjera deben hacerla reconocer en Alemania. Para ello, también es necesario demostrar la idoneidad personal y sanitaria y los requisitos lingüísticos. En el apartado "Reconocimiento de títulos extranjeros" encontrará información más detallada.

La página web [Perspektive Gesundheitswirtschaft](#) de la Red IQ de Berlín pretende ofrecerle una visión general del sector de la industria sanitaria e informarle sobre los requisitos de cualificación y los campos de trabajo.

¹ 1 Pflegeberufsgesetz §5 (https://www.buzer.de/5_Pflegeberufegesetz-PfIBG.htm)
Infoblatt_spanisch

Posibilidades de inmigración en virtud de la Ley de Inmigración de Trabajadores Cualificados

La Ley de Inmigración de Trabajadores Cualificados (FEG) abre la posibilidad de acelerar el procedimiento de entrada de trabajadores cualificados (artículo 81a de la Ley de Residencia (AufenthG)).

Si hay una oferta de trabajo concreta, el empresario puede solicitar un "*procedimiento acelerado para trabajadores cualificados*" en nombre del cuidador contratado contra el pago de una tasa. En el procedimiento acelerado para trabajadores cualificados, la autoridad de extranjería desempeña un papel fundamental y es responsable de:

- asesorar a los empresarios sobre los requisitos de entrada del trabajador cualificado,
- el examen de los requisitos previos de la ley de extranjería,
- el inicio del procedimiento de reconocimiento, y obtener el consentimiento de la Agencia Federal de Empleo.

Todas las autoridades implicadas están obligadas a cumplir unos plazos muy ajustados. Si se cumplen todos los requisitos, la autoridad de extranjería emite una **aprobación preliminar para la expedición del visado**, en base a la cual la misión en el extranjero concierne una cita para la solicitud de visado en un plazo de tres semanas y, por lo general, decide la expedición del visado en otras tres semanas después de la presentación de la solicitud. La cita en la oficina de visados debe ser solicitada por el trabajador cualificado o por una persona autorizada por él (por ejemplo, una agencia de servicios de personal). El procedimiento de reconocimiento suele durar dos meses, y el de aprobación, una semana; en total, por tanto, no suelen pasar más de 4 meses.

Puede encontrar más información sobre el procedimiento acelerado de trabajadores cualificados aquí en [inglés](#), [mexicano](#) y [brasileño](#).

Como alternativa, sigue existiendo el procedimiento ordinario de entrada y, en su caso, el procedimiento de obtención de la autorización previa de la Agencia Federal de Empleo conforme al apartado 3 del artículo 36 del Reglamento de Empleo (BeschV); el trabajador cualificado y el empresario pueden elegir el procedimiento que les resulte más favorable en cada caso.

El procedimiento también puede aplicarse a la **reagrupación familiar de cónyuges e hijos**, siempre que las solicitudes para ello se presenten en un contexto temporal (es decir, la entrada de los miembros de la familia en los 6 meses siguientes a la entrada del trabajador cualificado).

Para ello:

- el sustento debe ser asegurado a través del empleo,
- hay suficiente espacio para vivir y
- el cónyuge que se incorpora puede demostrar que tiene conocimientos básicos de alemán de nivel A1 (la prueba de conocimiento del idioma no es necesaria si el trabajador cualificado tiene una tarjeta azul de la UE o procede de un país privilegiado).

- Nota: Las tasas se cobrarán de nuevo por cada persona de la reunión familiar.

Puede encontrar más información sobre la reagrupación familiar aquí: [BAMF \(inglés\)](#).

Entrada en el contexto de los convenios de prácticas (especialmente en el sector sanitario y asistencial)

Con el artículo 16d (4) de la Ley de Residencia, la posibilidad de entrar en Alemania en el marco de acuerdos de colocación entre la Agencia Federal de Empleo y los servicios de empleo de determinados países de origen se reguló de nuevo en la Ley de Residencia a partir del 1 de marzo de 2020. A diferencia de las demás regulaciones del artículo 16d de la Ley de Residencia, el visado de entrada según el artículo 16d (4) de la Ley de Residencia no requiere un procedimiento de reconocimiento individual completado. El objetivo de la entrada y la residencia en virtud de esta disposición es llevar a cabo el procedimiento de reconocimiento en Alemania. Paralelamente, ya se está buscando empleo en el campo profesional previsto.

En el caso de la entrada en virtud del artículo 16d (4) de la Ley de Residencia, el pleno reconocimiento de las cualificaciones profesionales extranjeras debe ser alcanzable según la evaluación de la Agencia Federal de Empleo. Por lo tanto, la Agencia Federal de Empleo sólo concluye acuerdos para determinadas cualificaciones profesionales del país de origen que considera adecuadas en consulta con un organismo responsable del reconocimiento profesional o con las

asociaciones profesionales o cuando, según su evaluación, existen "estructuras de formación adecuadas".

Puede encontrar información detallada sobre la entrada a través del artículo 16d de la Red IQ aquí:

alemán

inglés

NOTA: El estatus de residencia expira después de 18 a máximo 24 meses si no se ha concedido el reconocimiento (**§ 16d Abs. 1 Aufenthaltsgesetz - AufenthG**)

Reconocimiento del título extranjero


Quien desee trabajar de forma permanente en una profesión de enfermería en Alemania necesita una licencia estatal para ejercer la profesión. Por lo tanto, para poder trabajar como cuidador en Alemania hay que cumplir, por regla general, los siguientes requisitos formales:

1. **Título reconocido:** El título de enfermero que hayas obtenido en tu país de origen debe estar reconocido en Alemania. Para ello, la autoridad responsable de usted comprobará si su cualificación profesional es equivalente a un título de enfermería alemán. Opcionalmente, también puede solicitar el reconocimiento de su título académico. Si no es el caso, puede realizar una prueba de conocimientos o un curso de adaptación para demostrar un nivel de conocimientos equivalente. La solicitud de reconocimiento profesional debe presentarse en la oficina competente del Estado federal en el que se vaya a trabajar. El reconocimiento alemán emitido por esta oficina es válido en toda Alemania. Hasta que se les reconozca profesionalmente, los cuidadores internacionales suelen ser empleados como asistentes. Esto implica inicialmente menores ingresos y menos autoridad en la atención diaria. Sin embargo, en cuanto se apruebe su profesión, podrá ser contratado como profesional de la enfermería. Este proceso suele durar hasta tres meses.
2. **Conocimientos suficientes de alemán:** Dependiendo del estado federado, necesitas conocimientos de nivel B2 o B1 según el Marco Europeo de Referencia para las Lenguas (MCER). La entrada con el B1 es posible para el reconocimiento profesional, pero a veces se requieren conocimientos de alemán del nivel B2 para participar en una medida compensatoria. En cualquier caso, es necesario acreditar el B2 para poder acceder a la profesión.
3. **idoneidad sanitaria:** Con un certificado de un médico alemán, tienes que demostrar que estás sano física y mentalmente y que, por tanto, eres apto para la profesión de cuidador. También es necesario vacunarse.⁴ Comience con esto mientras esté en el extranjero. Si sólo empieza a acumular la protección de la vacunación en Alemania, el inicio del trabajo puede retrasarse hasta 6 semanas.
4. **idoneidad/fiabilidad personal:** Como prueba de fiabilidad, necesita un certificado de autorización policial vigente de su país de origen o de Alemania.

Puntos de contacto/consejo útiles:

 <p>ANERKENNUNG IN DEUTSCHLAND</p> <p>Das Informationsportal der Bundesregierung zur Anerkennung ausländischer Berufsqualifikationen</p>	<p>"Homologación en Alemania" es el portal central del Gobierno Federal para el reconocimiento de cualificaciones profesionales extranjeras. Los profesionales que quieran trabajar en Alemania en la profesión que aprendieron en el extranjero están en el lugar adecuado con este servicio online en 11 idiomas. El Buscador de Reconocimientos le indica si necesita el reconocimiento oficial de su cualificación profesional extranjera y qué oficina es la responsable de su trámite. Aquí también puede encontrar un centro de</p>
--	--

	<p>asesoramiento independiente en Alemania o en el extranjero. Además, puede encontrar toda la información importante sobre la preparación del procedimiento de reconocimiento y la presentación de la solicitud en "Reconocimiento en Alemania". Los empresarios que quieran contratar a personas con cualificaciones profesionales extranjeras también pueden conocer los pasos más importantes de un vistazo. Además, hay consejos sobre servicios de apoyo útiles</p>
 <p>Anerkennungs-Finder Sie möchten in Ihrem Beruf in Deutschland arbeiten? Lassen Sie Ihren Beruf anerkennen! Hier erfahren Sie, wie und wo Sie Ihren Abschluss anerkennen lassen können. Wählen Sie Ihren Beruf aus der A-Z Liste aus → Geben Sie Ihren Beruf ein, z. B. Arzt Los geht's</p>	<p>Con el Buscador de Reconocimientos puede averiguar si necesita que le reconozcan su cualificación profesional en Alemania y también dónde y cómo puede hacerlo. El Buscador no ofrece asesoramiento personal, pero sí proporciona información sobre opciones de asesoramiento. Haciendo sencillas preguntas, puede encontrar un centro de asesoramiento y la posibilidad de presentar una solicitud.</p>
 <p>anabin Das Infoportal zu ausländischen Bildungsabschlüssen</p>	<p>anabin (alemán) es una base de datos con información sobre la evaluación de los títulos educativos extranjeros. Ayuda a las autoridades, los empresarios y los particulares a clasificar un título extranjero en el sistema educativo alemán; nostrificación</p>
 <p><i>Make it in Germany</i> Das Portal der Bundesregierung für Fachkräfte aus dem Ausland</p>	<p>El portal general del Gobierno Federal sobre la inmigración de trabajadores cualificados Make-it-in-Germany ofrece una amplia gama de información para los trabajadores cualificados y las empresas. Make-it-in-Germany ofrece una línea de atención telefónica en la que puede obtener asesoramiento personal sobre los siguientes temas, en alemán y en inglés: búsqueda de empleo, trabajo y carrera, reconocimiento de cualificaciones profesionales extranjeras, entrada y permanencia, y aprendizaje del alemán. Puede ponerse en contacto con la línea directa de lunes a viernes de 08:00 a 18:00 CET con el número de teléfono: +49 30 1815 - 1111</p>
 <p>Explainer videos  YouTube^{DE}</p>	<p>Puede encontrar un vídeo ilustrativo sobre el proceso de reconocimiento de Make-it-in-Germany aquí: YouTube.</p>
 <p>iQ Netzwerk Integration durch Qualifizierung</p>	<p>El programa de financiación IQ (inglés) ofrece asesoramiento y cualificación a personas con títulos adquiridos en el extranjero. Más de 70 centros de asesoramiento permanentes y 100 móviles, experimentados y competentes, ofrecen apoyo gratuito durante el procedimiento e informan sobre las cualificaciones de adaptación adecuadas o las medidas compensatorias. Además, el programa también ofrece cualificaciones propias.</p>

	<p>El portal BQ ofrece información completa sobre las cualificaciones profesionales extranjeras que se encuentran en Alemania en el ámbito de las profesiones de formación dual y, junto con el portal Anerkennung in Deutschland (Reconocimiento en Alemania), es uno de los tres portales centrales de información sobre el tema.</p> <p>Reconocimiento de cualificaciones profesionales extranjeras: aquí (inglés).</p>
---	--

Adquisición de idiomas

Para el reconocimiento de la formación profesional del personal de enfermería extranjero se requiere una prueba de dominio del idioma. Normalmente se requiere un nivel B2 según el Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas (MCER).

Los niveles de competencia del Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas		
Competente Uso de la lengua	C2	Puede entender con facilidad prácticamente todo lo que lee o escucha. Puede expresarse de forma espontánea, con mucha fluidez y precisión y puede aclarar matices de significado incluso en situaciones más complejas.
	C1	Es capaz de comprender una amplia gama de textos largos y exigentes, incluyendo el significado implícito. Puede expresarse con fluidez y espontaneidad sin tener que buscar palabras claramente identificables.
Uso independiente de la lengua	B2	Es capaz de comprender las ideas principales de textos complejos sobre temas tanto concretos como abstractos, incluidos los debates técnicos en su ámbito de especialización. Puede comunicarse con tanta espontaneidad y fluidez que es posible mantener una conversación normal con hablantes nativos sin mayor esfuerzo por ambas partes.
	B1	Puede entender los puntos principales cuando se utiliza un lenguaje estándar claro y cuando se trata de asuntos familiares del trabajo, la escuela, el ocio, etc. Puede hacer frente a la mayoría de las situaciones que pueden surgir durante el viaje. Puede hacer frente a la mayoría de las situaciones que se dan en los viajes por el área de la lengua.
Uso elemental del lenguaje	A2	Es capaz de comprender frases y expresiones de uso frecuente relacionadas con áreas de relevancia inmediata (por ejemplo, información personal y familiar, compras, trabajo, área local). Puede comunicarse en situaciones sencillas y rutinarias que impliquen un intercambio de información simple y directo sobre asuntos familiares y rutinarios.
	A1	Es capaz de comprender y utilizar expresiones cotidianas y frases muy sencillas destinadas a satisfacer necesidades concretas. Puede presentarse a sí mismo y a los demás y puede hacer preguntas a otras personas sobre sí mismo -por ejemplo, dónde vive, las personas que conoce o las cosas que tiene- y puede responder a preguntas de este tipo.

Las pruebas de ello suelen ser certificados insuficientes y poco concluyentes. Los empresarios y los trabajadores pueden obtener certeza sobre el nivel de idiomas mediante certificados reconocidos de proveedores de pruebas de idiomas que cumplen los requisitos internacionales de calidad de la

Asociación de Evaluadores de Idiomas de Europa ([ALTE](#)). La solución ideal es combinar un curso de lenguaje técnico "Alemán en la asistencia" con un examen de alemán técnico específico para los trabajadores de la asistencia.

Examen de lenguaje técnico como parte de la licencia profesional:

En algunos Länder, un examen de lenguaje técnico ya forma parte de la licencia profesional. Esto significa que se simulan situaciones específicas de los cuidados de enfermería cotidianos y se ponen a prueba en un examen.

Oportunidades de financiación: La "Verordnung über die berufsbezogene Deutschsprachförderung" - DeuFöV para abreviar - es la base legal sobre la que se desarrollan los cursos de alemán profesional. La Oficina Federal de Migración y Refugiados (BAMF) es la encargada de aplicar los cursos del DeuFöV. Para ello, la BAMF cuenta con proveedores públicos y privados - Una consulta personal sobre los disponibles a nivel regional. Los cursos de alemán pueden ayudar. Aquí puede encontrar más información sobre los [cursos de DeuFöV](#). Actualmente, la inscripción en los cursos de DeuFöV no está disponible para las personas que todavía están en el extranjero. Sin embargo, el futuro empleador puede solicitar esta ayuda.

Los cursos de DeuFöV están diseñados para ayudar a los participantes a adquirir, profundizar y consolidar los conocimientos de alemán relacionados con el trabajo. El objetivo de los cursos es mejorar las oportunidades de los inmigrantes y las personas con antecedentes migratorios en el mercado laboral.

Información sobre la situación actual del mercado laboral

Información sobre [la situación actual del mercado laboral en el sector sanitario](#) (alemán) de la Agencia Federal de Empleo.

Seguros:

Seguro de salud:

Como trabajador por cuenta ajena, [tiene un seguro de enfermedad en cualquier caso, ya sea como afiliado al seguro de enfermedad obligatorio o a un seguro de enfermedad privado](#). Si se enferma, la caja de enfermedad cubre los costes del tratamiento médico. La cobertura básica de las cajas de enfermedad estatutarias se extiende a las siguientes prestaciones en este sentido:

- Tratamiento médico ambulatorio, por ejemplo en las consultas médicas
- atención odontológica
- Medicamentos y remedios o ayudas
- Estancias y tratamientos en hospitales, por ejemplo
- Medidas de rehabilitación médicamente necesarias
- Beneficios para las mujeres embarazadas y durante el parto
- Si su cónyuge no trabaja, también puede asegurarlo en el seguro de enfermedad obligatorio. Esto no le supondrá ningún coste adicional. Lo mismo ocurre con tus hijos.

Al contratar un seguro de enfermedad, queda automáticamente cubierto por un seguro de dependencia. El seguro de dependencia le cubre si ya no puede cuidarse a sí mismo, por ejemplo, debido a una enfermedad grave, es decir, si necesita la ayuda de un cuidador.

(Quelle: [Make it in Germany](#))

Seguro de pensiones:

En principio, las pensiones del seguro de pensiones obligatorio también se pagan en el extranjero. Sin embargo, puede haber restricciones en ciertos casos individuales. Por lo tanto, debería informarse con antelación suficiente en el Seguro de Pensiones alemán. Puede encontrar más información sobre el derecho a la pensión [aquí](#).


Seguro de desempleo:

Como trabajador por cuenta ajena, suele estar asegurado obligatoriamente por el seguro de desempleo. Paga a los desempleados una renta durante un determinado periodo de tiempo si se cumplen ciertas condiciones. Por regla general, debe haber estado asegurado durante al menos un año en los últimos dos años y estar buscando trabajo de nuevo. Puede encontrar más información [aquí](#) (en inglés).

Asociaciones profesionales/técnicas y sindicatos

Una asociación profesional es una representación libre e independiente de intereses cuyos miembros pertenecen a la misma profesión o a profesiones estrechamente relacionadas. Las asociaciones profesionales trabajan con el objetivo de hacer valer mejor y más eficazmente los intereses del mayor número posible de miembros de la profesión frente a los socios contractuales de los profesionales (por ejemplo, empleadores, clientes, autoridades públicas, legisladores) y el público en general, poniendo en común sus intereses.


En Alemania hay miles de asociaciones profesionales, al menos tantas como profesiones. También hay bastantes en el sector asistencial, generalmente asociaciones especializadas.

	<p>El Consejo de Alemán de Enfermería es una asociación. El Consejo Alemán de Enfermería se ha impuesto la tarea de representar y hacer valer los intereses de la enfermería a nivel estatal y federal, así como a nivel internacional. Con ello, el Consejo de Enfermería - DPR para abreviar - quiere acompañar y ayudar a dar forma a los cambios estructurales en el sector sanitario. Los consejos estatales de enfermería son grupos de trabajo estatales de las organizaciones profesionales de enfermería y personas de contacto para todos los asuntos específicos del sector de la enfermería en cada estado. Coordinan las posiciones de sus asociaciones miembros, refuerzan la aplicación política y promueven la autogestión profesional.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Landespflegerat Baden-Württemberg • Bayerischer Landespflegerat • Landespflegerat Berlin-Brandenburg • Bremer Pflegerat • Hamburger Pflegerat • Landespflegerat Hessen • Niedersächsischer Landespflegerat • Pflegerat NRW • Dachverband der Pflegeorganisationen Rheinland-Pfalz e.V. • Landespflegerat Saarland • Landespflegerat Sachsen-Anhalt • Sächsischer Pflegerat • Landespflegerat Thüringen • Landespflegerat Mecklenburg-Vorpommern
--	---

	<p>La Asociación Profesional Alemana para las Profesiones de Enfermería afirma ser la mayor y más conocida asociación de enfermería independiente de Alemania. La asociación se ha propuesto representar a los enfermeros en público y abogar por el desarrollo de la enfermería y de las profesiones de enfermería. Además, la DBfK se ocupa de promover y profundizar el conocimiento de las preocupaciones profesionales de los enfermeros entre los ministerios, las autoridades, las asociaciones, las organizaciones y los tribunales. La asociación es miembro del Consejo Internacional de Enfermeras (CIE).</p>
	<p>La Asociación Profesional Alemana de Cuidados Geriátricos - DBVA para abreviar (alemán) - "es la única asociación comprometida exclusivamente con la profesión de los cuidados geriátricos y los intereses de los que trabajan en ellos", escribe la organización de intereses en su página web. Una de sus principales reivindicaciones es preservar la profesión de enfermera geriátrica. Por ello, se opone a la formación de enfermería generalista, que está causando un gran revuelo en el sector de la enfermería. Además, la asociación aboga por la mejora de las condiciones de trabajo en la atención geriátrica.</p>
	<p>La BeKD e.V. representa desde hace más de 35 años los intereses de los profesionales de la salud y la enfermería pediátrica en Alemania. Las tareas de política profesional de la BeKD e.V. incluyen la representación de los intereses de los miembros, así como las ofertas y conceptos de formación continua (salud familiar y enfermería pediátrica), la realización de estudios y proyectos y la participación en los mismos (necesidad de cuidados en los niños, encuesta sobre la necesidad de cuidados en los niños).</p>
	<p>Al igual que la DBfK, la Asociación Alemana de Enfermería (DPV) se considera representante de los intereses de las enfermeras en Alemania. Según su propia información, la DPV participa en los comités de los ministerios estatales y federales y envía delegados a las conferencias estatales de enfermería y al Consejo Alemán de Enfermería. Los funcionarios de la DPV ejercen presión en favor de los cuidados a varios niveles y se comprometen a mejorar el sector de los cuidados, por ejemplo con una remuneración más adecuada o una mejor dotación de personal.</p>

Todavía no hay sindicatos de enfermería.

Sin embargo, la **DGB** (Inglés) (Deutscher Gewerkschaftsbund) y **ver.di** (Inglés) (Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft)) se ocupan de cuestiones de política asistencial en subáreas.

 <p>Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft</p> <p>DGB</p>	<p>El Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft (Sindicato de Servicios Unidos) representa a los sectores de servicios en Alemania, incluidas numerosas profesiones sanitarias como la enfermería. Es responsable de la sección "Salud y Servicios Sociales" (https://gesundheit-soziales.verdi.de/) (alemán). El sindicato ha iniciado numerosas acciones y huelgas en el sector sanitario en el pasado, luchando por una mejor remuneración para las enfermeras.</p>
--	---

Fuente: [https://www.kohlhammer-pflege.de/pflege-im-uberblick/pflegebranche-und-politik-20\(alemán\)](https://www.kohlhammer-pflege.de/pflege-im-uberblick/pflegebranche-und-politik-20(alemán))

Representación de los trabajadores en el GC

Toda iglesia o institución benéfica tiene un comité de representación de los trabajadores (MAV). Sus miembros elegidos representan los intereses de los trabajadores frente a los empresarios. Contribuyen de forma significativa al desarrollo de los servicios e instalaciones. Sus tareas son comparables a las de los comités de empresa en el sector comercial y los comités de personal en la administración pública. Un comité de empresa es un órgano institucionalizado de representación de los trabajadores en

empresas y grupos de empresas. En términos técnicos, la palabra se refiere al órgano de cogestión en virtud de la ley de constitución de empresas; coloquialmente, un miembro individual del órgano también se suele denominar comité de empresa o consejero de empresa.

Cámaras de enfermería:

Existen asociaciones médicas para los médicos y formas de organización similares para otras profesiones sanitarias. En las profesiones de enfermería se denominan cámaras de enfermería. La primera cámara de enfermería de Alemania se fundó en 2016. A nivel federal, un grupo de trabajo, la Conferencia de Cámaras de Enfermería, fue convocado por las tres cámaras de enfermería estatales ya establecidas junto con el Consejo Alemán de Enfermería, como organización paraguas de las asociaciones profesionales más importantes de las profesiones de enfermería y matronas alemanas. El objetivo es crear una cámara federal de enfermería que permita defender conjuntamente los intereses de la enfermería a nivel federal. Las cámaras de enfermería son una organización profesional que, en su calidad de corporaciones públicas, se encargan de la autogestión de la enfermería. Sus áreas típicas de responsabilidad incluyen, entre otras, la ...

- Representación profesional: Representación de los intereses de la profesión a nivel interno y persona de contacto para la política.
- Promoción de la profesión de enfermería: La cámara de enfermería organiza y certifica la formación continua y garantiza así que los nuevos conocimientos de enfermería lleguen al personal de enfermería y que se asegure la calidad de la enfermería. Supervisión profesional: Las faltas cometidas por los enfermeros pueden ser sancionadas por la cámara, hasta la retirada del carné profesional.

Las cámaras de enfermería no son responsables de los convenios colectivos ni de las acciones industriales. Sin embargo, pueden ejercer presión en el marco de sus tareas como representantes profesionales.

Derecho laboral: asesoramiento sobre los contratos de trabajo, las cláusulas de compromiso, los descansos, el despido y el seguro obligatorio


Cláusulas de rescisión y compromiso en los contratos de trabajo:

La exclusión general de las cláusulas vinculantes permitidas por la legislación laboral como forma de redactar los contratos de trabajo es desproporcionada. Sin embargo, la ley actual permite a los empleados rescindir el contrato sin previo aviso en caso de que las condiciones no sean razonables.

La extinción extraordinaria es aquella en la que no se respeta el **plazo de preaviso** prescrito para la extinción ordinaria o no se respeta en su totalidad o en la que se extingue una relación laboral que no puede extinguirse realmente (es decir, "ordinariamente"). Por lo tanto, las rescisiones **extraordinarias** son en muchos casos, aunque no siempre, también rescisiones sin preaviso.


El **cese extraordinario** se permite excepcionalmente si confluyen los siguientes puntos: Debe haber un motivo grave para la terminación inmediata de la relación laboral. El motivo debe ser tan importante que ya no sea razonable para el empresario/empleador esperar ni siquiera **el periodo de preaviso**. Los avisos extraordinarios de despido pueden ser realizados tanto por el empresario como por el trabajador. (§ 626 Abs.1 BGB (Bürgerliches Gesetzbuch)) (alemán)

	<p>El servicio de integración justa es un enfoque de asesoramiento de la del programa de financiación IQ. Los servicios de asesoramiento abarcan directamente cuestiones de derecho laboral y social preguntas que están directamente relacionadas con el directamente relacionados con la relación laboral, Por ejemplo Salarios, horas de trabajo, permisos, despidos, seguro médico, etc.: "Migración justa". En los centros de asesoramiento, ambas personas, que ya están trabajando, formándose o haciendo prácticas o prácticas pueden obtener asesoramiento sobre cuestiones específicas, así como los preguntas, así como a los que desean obtener una información sobre sus condiciones de trabajo. condiciones. Los centros de asesoramiento también ofrecen talleres para el grupo destinatario, por ejemplo, como parte de la integración o del idioma cursos de integración o de idiomas.</p>
	<p>Puede encontrar más información sobre el seguro en el folleto de la BAMF: Welcome to Germany (inglés).</p>
	<p>La red ARBEIT UND LEBEN(de asesoramiento a trabajadores extranjeros se fundó en 2017 para el intercambio profesional, la cualificación y el trabajo conjunto de relaciones públicas. De este modo, ARBEIT UND LEBEN cubre una parte importante de la labor de asesoramiento a nivel local, regional y nacional y, por lo tanto, es un socio central para la aplicación de condiciones de trabajo justas y salarios equitativos para los trabajadores extranjeros en el mercado laboral alemán. El asesoramiento está disponible en varios idiomas (principalmente alemán, inglés, francés, español, polaco, ucraniano, croata, ruso, turco y árabe).</p>
	<p>Handbook Germany ofrece respuestas de la A a la Z sobre la vida en Alemania en siete idiomas (alemán, árabe, inglés, persa, turco, francés, pastún y ruso). Con importantes consejos sobre asilo, vivienda, salud, trabajo y educación, así como guarderías, estudios y mucho más. En las páginas locales puede encontrar personas de contacto adecuadas en su zona. He aquí algunos ejemplos:</p>



	<p>Seguro médico en Alemania https://handbookgermany.de/de/videos/explainer-videos/health-insurance.html (alemán) ¿Cómo funciona el sistema sanitario alemán? https://handbookgermany.de/de/videos/explainer-videos/nursing-care.html (alemán)</p>
	<p>Es recomendable la siguiente oferta de YouTube de la DGB sobre temas de derecho laboral, pero aquí no hay ninguna referencia directa a las profesiones de enfermería: https://www.youtube.com/watch?v=QVxYLLu955Y</p>

Asesoramiento sobre migración e integración

 <p>Bundesministerium des Innern, für Bau und Heimat</p>	<p>Desde 2005, el gobierno federal ofrece asesoramiento sobre migración a los inmigrantes adultos. Esta oferta complementa el curso de integración para inmigrantes. El servicio de asesoramiento, especialmente adaptado a los nuevos inmigrantes, está disponible principalmente durante los tres primeros años tras la llegada. Su objetivo es apoyar a los inmigrantes en su integración lingüística, profesional y social. Su objetivo es permitirles actuar de forma independiente en todos los asuntos de la vida cotidiana. El asesoramiento lo proporcionan las seis organizaciones paraguas del Freie Wohlfahrtspflege (AWO, DCV, Parität, DRK, Diakonie, ZWST) y la Federación de Desplazados. Está financiado por el gobierno federal. (https://www.bmi.bund.de/DE/themen/heimat-integration/integration/migrationsberatung/migrationsberatung-node.html) (alemán)</p>
	<p>Servicio digital que ofrece a los solicitantes de asesoramiento la posibilidad de utilizar la "mbeon app". Un servicio de asesoramiento por chat gratuito, anónimo y con seguridad de datos sobre cuestiones relacionadas con la llegada a Alemania (temas como el trabajo y la carrera, el aprendizaje del alemán, la salud y la vivienda). Al mismo tiempo, se ofrece amplia información sobre la migración en la aplicación y en este sitio web como ayuda de orientación inicial. Además, es posible obtener asesoramiento personal en un centro de asesoramiento de la MBE. Puede encontrarlos aquí: https://bamf-navi.bamf.de/de/Themen/Migrationsberatung/ (alemán)</p>
	<p>Fair Integration es un servicio de asesoramiento a nivel nacional sobre cuestiones de derecho social y laboral para refugiados y otros inmigrantes extracomunitarios. En los centros de asesoramiento, las personas que ya están trabajando, en formación o en prácticas, pueden recibir asesoramiento sobre cuestiones específicas, así como las que quieren obtener información preventiva sobre sus condiciones de trabajo. Los centros de asesoramiento también ofrecen talleres para el grupo objetivo, por ejemplo, como parte de los cursos de integración o de idiomas. Los servicios de asesoramiento abarcan cuestiones de derecho laboral y social directamente relacionadas con la relación laboral, por ejemplo Salarios, horas de trabajo, permisos, despidos, seguro médico, etc. Para otras cuestiones temáticas -por ejemplo, la búsqueda de empleo o el estatus de residencia- se remiten a centros de asesoramiento especializados e instituciones de asesoramiento. Link: https://www.faire-integration.de/es/</p>
	<p>Servicios de preintegración del Goethe-Institut (inglés) En muchas sedes del Goethe-Institut en los principales países de origen de los inmigrantes en Alemania, los inmigrantes se preparan para la vida cotidiana y el trabajo en Alemania mientras siguen en su país de origen. Los servicios ofrecidos incluyen, en particular, formación regional e intercultural específica para el grupo objetivo, asesoramiento y servicios de apoyo al aprendizaje. Se mantiene una estrecha colaboración con el panorama del asesoramiento en materia de migración.</p>

 <p>JUGEND MIGRATIONS DIENSTE</p>	<p>Los Servicios de Migración Juvenil (JMD) apoyan a los jóvenes con antecedentes migratorios en su proceso de integración en Alemania. El apoyo individual, el asesoramiento profesional, las ofertas de grupo y educativas, así como una sólida red en las escuelas y las empresas de formación son algunas de las principales tareas. La atención se centra en la integración escolar, profesional y social.</p>
--	--

Asesoramiento profesional

 <p>INFOTELEFON WEITERBILDUNGSBERATUNG 0800 / 201 79 09</p>	<p>La línea de información "Orientación para la formación continua" del BMBF (alemán): Puede aclarar sus necesidades de CET en una conversación con un consejero en la línea de asesoramiento de CET y recibir consejos e información sobre cómo encontrar y dar forma a su propio camino personal en CET. Durante la conversación, podréis hablar de vuestras ideas concretas sobre el CET y de las opciones de financiación adecuadas. Los asesores de la línea de asesoramiento de la CET están disponibles de lunes a viernes (excepto los días festivos) de 9 a 17 horas en el número +49 800 2017909.</p>
 <p>Bundesagentur für Arbeit</p>	<p>Posibilidades de formación continua/avanzada ofrecidas por la Agencia Federal de Empleo: Formación continua de adaptación: La formación continua de adaptación ayuda a mantener los conocimientos profesionales actualizados y a adaptarlos a los nuevos avances (por ejemplo, en los ámbitos de la enfermería, la atención a las personas mayores, la documentación de enfermería o la higiene en el sector sanitario). Además, la tendencia a la digitalización de la asistencia puede convertirse en un tema importante de la CET para los profesionales de la asistencia.</p>